

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ «РОСТОВСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

РАССМОТРЕНО
на заседании Педагогического
совета колледжа
Протокол № 1

от «31» августа 2018 г.



КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

1. Общие положения

Карта коррупционных рисков в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Ростовский базовый медицинский колледж» разработана на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Зоны повышенного коррупционного риска

Описание зоны коррупционных рисков	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	2
Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации

ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	
Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Регулярное проведение инвентаризации имущества в соответствии с Положением об инвентаризации имущества
Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разработка и строгое соблюдение Положения о правилах обмена подарками как внутри колледжа, так и с внешними субъектами
Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН; Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Создание комиссии при проведении аттестации учащихся
Прием абитуриентов в колледж, перевод на обучение за счет бюджетных ассигнований	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп
Финансово-хозяйственная деятельность	Ревизионный контроль
Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам колледжа
Платные образовательные услуги	Оформление договоров с лицами, желающими получить платные услуги
Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Контроль за трудовой дисциплины со стороны администрации
Использование пиломатериалов в личных интересах	Выполнение заказов на изделия из древесины только на основании договоров в соответствии с нормами расходования
Использование и списание ГСМ в личных интересах	Эксплуатация служебного транспорта только по путевым листам; установления норм расходования ГСМ специально созданной комиссией
Использование продуктов в столовой в личных интересах	Регулярное снятие остатков продуктов, внеплановая инвентаризация

3. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений, затрудняющих реализацию коррупционных схем).

К данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями колледжа;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций.

Проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.